

EUROOPA TÖÖTURUASUTUSTE VÕRGUSTIKU (EURES) KOOSTÖÖPÕHIMÕTTED

1. EURES koostöö õiguslik raamistik

EURES võrgustiku koostööpõhimõtted ning EURES liikmete (edaspidi liige) ja EURES partnerite (edaspidi partner) õigused ning kohustused on määratletud Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrusega (EL) 2016/589, milles käsitletakse Euroopa tööturuasutuste võrgustikku (EURESe võrgustik), töötajate juurdepääsu liikuvusteenustele ja tööturgude edasist integratsiooni ning millega muudetakse määruseid (EL) nr 492/2011 ja (EL) nr 1296/2013 (edaspidi EURES määrus), ja selle alusel antud õigusaktide ja rakendusaktidega (sh komisjoni rakendusotsused 2017/1255, 2017/1256, 2017/1257, 2018/170, 2018/1021), töötuskindlustuse seaduse § 23 lg 2 punktiga 8¹ ning Tervise- ja tööministri 20.03.2019 määrusega nr 34 „Euroopa tööturuasutuste võrgustiku liikmeks ja partneriks vastuvõtmise ning koostöö tingimused ja kord“ (edaspidi määrus).

EURES määrus ja selle alusel antud õigus- ja rakendusaktid ning muud seotud dokumendid, samuti töötukassa juhised ja muud korralduslikud dokumendid ning kontaktisikute andmed on kättesaadavad Eesti Töötukassa veebilehel ja Eesti EURES veebilehel eures.ee.

2. Eesti Töötukassa tegevus

- 2.1 Eesti Töötukassa (edaspidi töötukassa) täidab töötuskindlustuse seaduse § 23 lg 2 punkti 8¹ alusel EURES määruse tähenduses riikliku koordineerimisbüroo ülesandeid, on EURES liige ning korraldab organisatsioonide EURES liikmeks ja partneriks vastuvõtmist ning koostööd.
- 2.2 Töötukassa nõustab liikmeid ja partnereid ning pakub tuge EURES teenuste osutamisega seotud küsimustes ning annab asjakohast informatsiooni:
 - liikmeks, partneriks saamise tingimuste, korra ja taotluste esitamise kohta;
 - EURES tegevuste, aruandluse, järelevalve tulemuste kohta;
 - liikmetele ja partneritele mõeldud EURES koolituste toimumise ja registreerimistingimuste kohta.
- 2.3 Töötukassa tagab, et EURES määruse 2016/589 artikli 9 lg 2 punktis a osutatud vabade töökohtade, töötajate andmete ja CVdega seotud teabe edastamine toimub ühtse Euroopa Koordineerimisbüroo määratud kanali (edaspidi ühtne kanal) kaudu.
- 2.4 Töötukassa võimaldab kõigil liikmetel ja partneritel luua ühendus ja edastada andmeid ühtse kanali kaudu Euroopa Töölase Liikuvuse portaali eures.europa.eu (edaspidi EURES portaal), kasutades infotehnoloogilisi lahendusi, mis on kirjeldatud dokumendis „EURES andmevahetus – tööpakkumise ja isiku CV andmestik“.
- 2.5 Töötukassa tagab, et EURES portaali edastatav kogu teave on kooskõlas määrusega (EL) 2016/589, rakendusotsusega (EL) 2017/1257 ning mis tahes muude kohaldatavate seaduste ja õigusaktidega, eelkõige nendega, milles käsitletakse isikuandmete kaitset; samuti on töötukassa ülesanne tagada, et andmete valdajad või EURES andmete haldajad teavad, kuidas nende andmeid kasutatakse ja töödeldakse ning et kõik vajalikud nõusolekud ja load on saadud. Andmete päritolu ja nende muudatused ning antud nõusolek peavad olema jälgitavad kogu andmete valdaja ja EURES portaali vahel toimuva andmeedastusahela jooksul.
- 2.6 Töötukassal on õigus igal ajal kontrollida, kas liikme või partneri tegevus vastab EURES määruses, selle alusel antud õigus- ning rakendusaktides ja määruses sätestatud nõuetele.

2.7 Töötukassal on õigus igal ajal kontrollida liikme või partneri EURES teenuste õiguspärasust ja esitatud andmetele vastavust, tutvuda teenuste pakkumise kvaliteediga, korraldades küsitlusi, teostades paikvaatlusi ning vajadusel kaasates eksperte.

3. EURES liikmeks või partneriks vastuvõtmine

3.1 Liikmeks või partneriks vastuvõtmiseks esitab isik taotluse.

3.2 Töötukassa teeb otsuse isiku liikmeks või partneriks vastuvõtmise või vastuvõtmisest keeldumise kohta 30 päeva jooksul nõuetekohase taotluse esitamisest ja teavitab taotluse esitanud isikut otsusest e-posti teel.

3.3 Liikmeks ja partneriks vastuvõetud isikute nimekirja avaldab töötukassa oma veebilehel: tootukassa.ee, Eesti EURES veebilehel eures.ee ja EURES portaalis.

4. Liikmete ja partnerite tegevus EURES liikmena või partnerina olemise ajal

4.1 Liikmed ja partnerid peavad täitma kõiki EURES määruses, selle alusel antud õigus- ja rakendusaktides ning määruses sätestatud kohustusi.

4.2 Liikmed peavad vastavalt EURES määruse artikli 12 punktile 2 täitma kõiki järgmisi ülesandeid:

- panustama vabade töökohtade kogumisse;
- panustama tööotsijate andmete ja CVde kogumisse;
- osutama tugiteenuseid töötajatele ja tööandjatele, sh värbamisjärgne abi töötaja või tööandja taotlusel.

4.2.1 Partnerid peavad vastavalt EURES määruse artikli 12 punktile 2 täitma vähemalt üht järgmistest ülesannetest:

- panustama vabade töökohtade kogumisse;
- panustama tööotsijate andmete ja CVde kogumisse;
- osutama tugiteenuseid töötajatele ja tööandjatele, sh värbamisjärgne abi töötaja või tööandja taotlusel.

4.2.2 Muuhulgas peavad liikmed ja partnerid:

4.2.2.1 edastama EURES portaali teabe kõikide vabade töökohtade kohta, mis on nende poolt üldsusele kättesaadavaks tehtud, ning tööotsijate andmed ja CV-d, kui on olemas isiku nõusolek (ei kohusta partnereid, kes pakuvad vaid tugiteenuseid);

4.2.2.2 järgima isikuandmete töötlemisel kehtivaid isikuandmete kaitse alaseid õigusakte, sh Euroopa Parlamendi ja Nõukogu määrust (EL) 2016/679 füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel, ja selliste andmete vaba liikumise ning direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamise kohta (isikuandmete kaitse üldmäärus);

4.2.2.3 täitma isikuandmete kaitse ühiseid miinimumnõudeid, mida kohaldatakse EURES portaalis tööotsijate profiilide edastamisele, töötlemisele ja neile juurdepääsule;

4.2.2.4 kasutama EURES portaali andmete edastamiseks töötukassa poolt loodud ühtset kanalit, kasutades dokumendis „EURES andmevahetus – tööpakkumise ja isiku CV andmestik“ kirjeldatud infotehnoloogilisi lahendusi;

4.2.2.5 määrama ühe või mitu kontaktpunkti, kus töötajatel ja tööandjatel on võimalik saada töövahendamist ja/või tugiteenust;

4.2.2.6 osutama teenuseid kasutavatele töötajatele ja tööandjatele taotluse korral tasuta abi EURES portaalis registreerumisel (olema kursis EURES portaali kasutajaks registreerimise protsessiga);

4.2.2.7 osalema riikliku EURES tegevuskava väljatöötamisel vastavalt komisjoni rakendusotsuse (EL) 2017/1256 artikkel 5;

4.2.2.8 koguma vajalikke andmeid ja edastama need töötukassale;

4.2.2.9 andma töötajatele ja tööandjatele oma kodulehe kaudu teavet EURES teenuste kohta;

4.2.2.10 võimaldama töötukassa poolset järelevalvet/kontrolli, sh paikvaatluseid;

- 4.2.2.11 teavitama, kui tema taotluses esitatud andmed või tegevused muutuvad;
- 4.2.2.12 kasutama EURES visuaalset identiteeti kõigis EURES teenuse osutamiseiga seotud tegevustes, lähtudes juhiseist „EURES Graphic Guidelines“;
- 4.2.2.13 tagama, et kõigis kasutatavates töötusportaalides oleks EURES portaal selgelt nähtav ning kõnealustes portaalides oleks link EURES portaalile;
- 4.2.2.14 tagama puuetega inimestele ligipääsu teenustele;
- 4.2.2.15 esitama töötukassale üks kord poole aasta jooksul, hiljemalt iga kalendriaasta 1. veebruariks ja 1. augustiks, EURES määruses ning selle alusel antud õigusaktides ja rakendusaktides sätestatud andmed, sealhulgas:
- organisatsiooni EURES teenuse pakkumisega seotud isikute kontaktide arv töötajate ja tööandjatega;
 - organisatsiooni EURES teenuse pakkumisega seotud isikute poolt käsitletud ja töödeldud vabade töökohtade, töötusandmete ja CVde arv ning nende töötajate arv, kes vastavate isikute teadaoleva teabe põhjal (võimalike tehtud küsitluste põhjal) tegevuse tulemusel teises liikmesriigis värvati;
 - andmed, mis tuleb töötukassale esitada on kirjeldatud EURES aruandlusvormis. Andmed esitatakse kalendriaasta möödunud perioodide jaanuar kuni juuni ning juuli kuni detsember kohta. Andmed edastatakse töötukassa e-posti aadressil eures@tootukassa.ee
- 4.2.2.16 edastama iga kalendriaasta 1. oktoobriks sisendi järgmise perioodi tegevusteks ja eesmärkideks, kasutades dokumenti „EURES aruandlusvorm“ töötukassa e-posti aadressil eures@tootukassa.ee.

5. EURES liikmelisuse ja partnerluse lõppemine

- 5.1 Liikmetel ja partneritel on õigus EURES liikmelisus või partnerlus lõpetada, teatades sellest töötukassale ette vähemalt 30 kalendripäeva ning esitades sellekohase kirjaliku digitaalselt allkirjastatud avalduse e-posti aadressile eures@tootukassa.ee.
- 5.2 Töötukassa võib isiku liikmeks või partneriks vastuvõtmise kehtetuks tunnistada, kui ilmnevad asjaolud, mis välistavad isiku liikmeks või partneriks vastuvõtmise: kui isik ei vasta liikmeks või partneriks vastuvõtmise tingimustele; EURES määruses sätestatud juhtudel; juhul, kui isik on esitanud liikmeks või partneriks vastuvõtmise taotlemisel ebaõigeid andmeid. Töötukassa teavitab liiget või partnerit otsusest e-posti teel.