

EURES TEENUSTEKATALOOG

Jagu – TÖÖOTSIJAD¹

Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EL) 2016/589, 13. aprill 2016, milles käsitletakse Euroopa tööturuasutuste võrgustikku (EURESe võrgustik) Artikkel 23 Töötajatele pakutavad tugiteenused

TEAVE ja NÕUSTAMINE

Teave ja teadlikkuse suurendamine **EURESe teenuste** kohta, mis on riiki tulevatele ja riigist lahkuvatele töötajatele oma riigis ja teistes EURESe riikides saadaval

Üldteave elu- ja töötingimuste kohta oma riigis ja teistes EURESe riikides, mis on töötajate liikuvusega seotud otsuste jaoks otseselt oluline, näiteks:

- kuidas tööd otsida ja töökohtadele kandideerida;
- vajaduse korral kutsealase praktika ja õpipoisiõppe riiklike süsteeme puudutav teave;
- kolimise ja sisseelamisega seotud asjaajamiskord;
- diplomite ja erialaste kvalifikatsioonide võrdsustamine ja tunnustamine;
- töötingimused ja õiguslikud aspektid, nt töötunnid, tasustamine, lepingute liigid, FIE-na töötamine, piiriüleised töötajad², hooajatöötajad, lähetatud töötajad jne;
- sotsiaalkindlustus, maksud, tervishoid;
- elutingimused, näiteks elukoha leidmine, kool ja haridussüsteemid, elukallidus jne.

Suunamine/viitamine teistele pädevatele teenustele või organisatsioonidele, saamaks eelmainitud teemade kohta täpsemat teavet ja nõu, sealhulgas õigusabi.

¹ Töötajate hulka kuuluvad kõik EURESes osalevate riikide kodanikud ja teised isikud, kellele kehtib ELis / EMP-s töötajate vaba liikumine, kes soovivad leida tööd, olenemata sellest, kas nad on töötud või käivad tööl.

² Kehtib vaid piirialal tegutsevatele EURESe partneritele

<p>Spetsiifiline teave töötingimuste kohta, mis pakub erilist huvi piiriülestele töötajatele. ²</p> <p>Kohandatud teave ja nõu üksikutele töötajatele või kindlatele töötajate rühmadele, nt tagasipöörduvad rändajad, koolilõpetajad, noored ja üliõpilased, kindlate erialade esindajad, puuetega inimesed.</p>
<p>Üldteave tööturu kohta oma riigis ja teistes EURESe riikides, eriti nendes valdkondades, kus on „raskesti täidetavad“ vabad töökohad, ja nendes, kus on liiga palju töötajaid.</p> <p>Suunamine või viitamine teistele pädevatele teenustele või organisatsioonidele, saamaks tööturu kohta täpsemat teavet.</p> <p>Kohandatud teave ja nõu üksikutele töötajatele, sealhulgas karjäärinõustamine ja teave õpivõimaluste kohta.</p>
<p>Teave töötajatele EURESe sündmuste kohta, sealhulgas Euroopa töömess ja teised töömessid, infotunnid, värbamissündmused jne.</p>
<p>Teave sihipäraste töölase liikuvuse algatuste Sinu esimene EURES töökoht ja Reactivate kohta ja teiste sarnaste programmide kohta, millest saab abi ja/või rahalist tuge.</p>
<p>Teave saadaolevate koolituste kohta, mis toetavad liikuvust oma riigis ja teistes EURESe riikides, nt keele-, kutse- või erialased koolitused.</p>
<p>ENNE VÄRBAMIST</p>
<p>Üldteave ja abi, valmistamaks töötajaid teises EURESe riigis aktiivselt tööd otsima, sealhulgas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - värbamisprotseduurid; - kuidas kirjutada tõhusaid sihtriigile kohandatud kaaskirju ja CV-sid; - kuidas tööintervjuuks valmistuda
<p>Nende töötajate CV-de registreerimine³ ja levitamine⁴, kes on EURESe portaali kaudu avaldanud kõikidele EURESe riikides</p>

³ Peamiselt virtuaalses iseteeninduses, kuid isiklikku abi tuleks pakkuda nendele, kes ei pääse nendele teenustele ligi.

⁴ Kasutades automaatseid vahetussüsteeme või lihtsustades ligipääsu virtuaalsetele vahenditele EURESe portaalis.

VÄRBAMINE / TÖÖVAHENDUS / TÖÖLERAKENDAMINE

EURESe portaali või teiste e-töövahenduse võimaluste kaudu **ligipääsu lihtsustamine**⁵ **kõikide** EURESe partnerite pakutavatele **vabadele töökohtadele**⁶.

Eelvalik ja kandidaatide vahendamine sobivatele vabadele töökohtadele, eriti nendele vabadele töökohtadele, mille tööandjad on eriti huvitatud sellest, et värvata töötaja teisest EURESe riigist.

Kindlate tööandjate jaoks mõeldud värbamisprojektide raames

- tööotsijate vahendamine vabadele töökohtadele;
- teave tööandja, töötingimuste, töölepingu jne kohta;
- kaaskirjade, CV-de ja teiste nõutud dokumentide esitamine tööandjale;
- tööintervjuudeks valmistumine;
- teised olulised teenused.

Sihipärastele tööalase liikuvusega seotud skeemidele ja teistele sarnastele programmidele abi ja/või rahalise toe saamiseks esitatud taotluste läbivaatamine.

PÄRAST VÄRBAMIST

Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EL) 2016/589, 13. aprill 2016, milles käsitletakse Euroopa tööturuasutuste võrgustikku (EURESe võrgustik) Artikkel 25 Värbamisjärgne abi

Üldteave värvatud töötajatele, nt asjakohaste asjaajamisega seotud küsimuste kohta, mida töökohajärgses riigis nõutakse.

Spetsiifiline teave, mis pakub erilist huvi piiriülestele töötajatele.

Teave saadaolevate **koolituste ja teenuste kohta, mis toetavad** värvatud võõrtöötajate **integratsiooni**, nt keele- või erialased koolitused.

⁵ Peamiselt virtuaalses iseteeninduses, kuid isiklikku abi tuleks pakkuda nendele, kes ei pääse nendele teenustele ligi.

⁶ Sealhulgas praktikad ja õpipoisiõpe, kuniks neid peetakse töökohtadeks (kohaldub siis, kui õpipoisiõppeks ja praktikaks vajalik raamistik on paigas)

Suunamine või viitamine teistele pädevatele teenustele või organisatsioonidele, saamaks eelmainitud teemade kohta täpsemat teavet ja nõu, sealhulgas õigusabi.

Jagu – TÖÖANDJAD

Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EL) 2016/589, 13. aprill 2016, milles käsitletakse Euroopa tööturuasutuste võrgustikku (EURESe võrgustik) Artikkel 24 Tööandjatele pakutavad tugiteenused

TEAVE ja NÕUSTAMINE

Teave ja teadlikkuse suurendamine EURESe teenuste kohta, mis on tööandjatele oma riigis ja teistes EURESe riikides saadaval.

Üldine info värbamisel EURES riikidest, sealhulgas:

- välismaalaste tööhõivega seotud erinõuded ja väljakutsed;
- haldusmenetlused, nagu registreerimismenetlused ja tööload;
- õiguslikud aspektid, nt töötasu, lepinguliigid, piiriülesed töötajad, hooajatöölised, lähetatud töötajad;
- sotsiaalkindlustus ja kindlustus, maksud;
- värvatud töötajate integreerimine.

Suunamine või viitamine teistele pädevatele teenustele või organisatsioonidele, saamaks eelmainitud teemade kohta täpsemat teavet ja nõu, sealhulgas õigusabi.

Spetsiifiline info ja nõustamine kindlatel teemadel:

- piiriülene värbamine;
- õiguslikud nõuded;
- kutsekvalifikatsioonide ja pädevustunnistuste tunnustamine.

Üldine teave EURES riikide tööturgude kohta, sealhulgas info töötajate puudu- ja ülejääkide ning töölevõtmise võimalused, eelkõige „pudelikaelte“ kutsealade täitmiseks.

Tööturu vajadustele vastav teave ja nõustamine, sealhulgas tööturualane teave ja juhised.

<p>Teave EURES sündmuste kohta, sh Euroopa tööhõivepäevad ja muud töömessid, teabeüritused, värbamisüritused jne.</p> <p>Teave sihtotstarbeliste tööalaste liikuvuskavade ja muude sarnaste abi- ja / või rahalise toetusprogrammide kohta.</p>
<p>ENNE VÄRBAMIST</p>
<p>Teavitamine ja nõustamine tööandjate ettevalmistamiseks, kes aktiivselt otsivad töötajaid teistest EURES riikidest, sealhulgas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - erinõuete ja väljakutsete teadlikkuse tõstmine välisvärbamisel; - kuidas kirjutada Euroopa töötajatele töökohakirjeldusi; - vabade töökohtade avaldamine üle-euroopalises EURES portaalis või mingi konkreetse EURES riigi tööturuasutuse töötajaportaalis; - vabade töökohtade registreerimine ja levitamine kõigile EURES partneritele ja töötajatele EURES riikides.
<p>VÄRBAMINE / SOBITAMINE/ TÖÖLE SUUNAMINE</p>
<p>Ligipääs töötajate CV-le, kes on väljendanud soovi töötada mõnes teises EURES riigis.</p> <p>Väikeste või suurte värbamisprojektide ja -ürituste läbiviimine, sealhulgas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - võimalike värbamisallikate kindlakstegemine; - koostöö teiste EURES partneritega sobivate võimaluste leidmiseks; - kandidaatide eelvalik ja eelinterveerimine; - teave haldusmenetluste kohta. - tööjõumobiilsust toetavate algatuste (liikuvuskavade) ja muude samalaadsete abi- ja / või rahalise toetuse programmide käsitlemine. <p>Suunamine või viitamine teistele pädevatele teenustele või organisatsioonidele, saamaks eelmainitud teemade kohta täpsemat teavet ja nõu, sealhulgas õigusabi.</p>
<p>PÄRAST VÄRBAMIST</p>
<p><i>Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EL) 2016/589, 13. aprill 2016, milles käsitletakse Euroopa tööturuasutuste võrgustikku (EURESe võrgustik) Artikkel 25 Värbamisjärgne abi</i></p>
<p>Üldteave värvatud töötajate integreerimise kohta – töökeskkonda ja ühiskondlikku elu, kultuurilised erinevused, konfliktide lahendamise viisid jne.</p>

Piiriülese töö eriteave.

Üldteave olemasolevate koolituste ja teenuste kohta, mis toetavad värvatud välismaalastest töötajaid, nt keele või erialane ettevalmistus.