

## EURES TEENUSED TÖÖANDJATELE

### EURES eesmärk

- Toetada tööjõu vaba liikumist Euroopa Liidus.
- EURES võrgustik toetab turvalist töörännet ja vahendab kontrollitud töökohti.
- Igal Euroopa Liidu kodanikul on õigus elada, töötada, otsida tööd ja jääda pensionile mis tahes Euroopa Liidu riigis ja Euroopa Majanduspiirkonna riikides (Islandil, Liechtensteinis ja Norras) ning Šveitsis (tööjõu vaba liikumine)

### EURES nõustajad osutavad teenuseid:

- oma riigi tööandjatele, kes soovivad värvata töötajaid teisest EL riigist ja
- teiste Euroopa riikide tööandjatele, kes soovivad leida töötajaid Eestist.

### Üldteabe jagamine tööturu olukorrast teistes EURES võrgustikku kuuluvates riikides.

EURES nõustajad oskavad leida vajalikku infot konkreetsete EURES riikide, sektorite ja töökohtade kohta, st tööjõu üle- ja puudujääkide kohta.

### → Tööpakkumise koostamise nõustamine.

EURES nõustaja vaatab vajadusel üle tööpakkumise ning annab nõu aspektide osas, mida kohandada või mida mainida/mitte mainida, et pakkumine oleks sihtriigis tööotsijate jaoks relevantne.

### → EURES portaali kaudu vabade töökohtade levitamine

Selleks, et avaldada tööpakkumine Euroopa suurimas EURES töövahendusportaalis [eures.ec.europa.eu](http://eures.ec.europa.eu), tuleb tööpakkumine sisestada e-töötukassas. Kõik e-töötukassas avaldatud tööpakkumised saadetakse EURES töövahendusportaali, kui tööandja seda soovib.

### → Soovi korral tööpakkumiste avaldamine konkreetse Euroopa riigi tööpakkumiste andmebaasis.

Eesti tööandjate töökuulutuste levitamine kogu EURES võrgustikus. EURES nõustaja kuulutab enda kontaktidele toetudes tööandja tööpakkumist konkreetses, tööandja poolt soovitud riigis.

EURES võrgustikku kuulub 31 EL ja EMP riiki<sup>1</sup> ning igal Eesti ettevõttel on võimalus kõigi Euroopa riikide tööturuasutuste portaalides enda tööpakkumisi kuulutada. Eesti ettevõtte sisestab tööpakkumise e-töötukassasse märkides, mis riikides veel lisaks Eestile soovib tööpakkumist avaldada. Vajadusel EURES nõustaja võtab ettevõttega ühendust, et täpsustada tööpakkumist ja ootusi kandidaatidele.

<sup>1</sup> EURES toetab töötajate vaba liikumist Euroopa Liidu (EL) ja Euroopa Majanduspiirkonna (EMP) riikides: Austrias, Belgias, Taanis, Soomes, Prantsusmaal, Saksamaal, Kreekas, Iirimaa, Itaalias, Luksemburgis, Hollandis, Portugalis, Hispaanias, Rootsis, Islandil, Liechtensteinis, Norras, Eestis, Lätis, Leedus, Poolas, Slovakkias, Sloveenias, Horvaatia, Maltal, Ungaris, Tsehhis, Küprosel, Bulgaarias ja Rumeenias ning Šveitsis.

→ **Abi värbamisürituste korraldamisel kõikjal Euroopas.**

*Ettevõtte jaoks on võimalik korraldada värbamisüritus mõnes teises EURES riigis (mitte kõigis), kui eesmärk on leida konkreetsest piirkonnast rohkem, kui 15 kindlate oskustega kandidaati.*

→ **Töömesside (sh online töömesside) korraldamine.**

*EURES võrgustikus korraldatavatele töömessidel on oodatud kõik tööandjad, kes soovivad leida töötajaid mujalt Euroopast. Juhendame portaali konto loomisega. Ürituste kalenderiga saab tutvuda [siin](#)*

→ **Euroopa liikuvuskava Targeted Mobility Scheme (TMS) alane nõustamine ning taotlusprotsesside juhtimine.**

*Info toetusmeetmete kohta, mis aitab kuni 250 töötajaga tööandjal EL-ist töötajate värbamist ja sisseelamist lihtsustada, on saadaval EURES nõustaja juurest ja [eures.ee](http://eures.ee)*