

EURES TEENUSED TÖÖANDJATELE

EURES eesmärk

- Toetada tööjõu vaba liikumist Euroopa Liidus.
- EURES võrgustik toetab turvalist töörännet ja vahendab kontrollitud töökohti.
- Igal Euroopa Liidu kodanikul on õigus elada, töötada, otsida tööd ja jääda pensionile mis tahes Euroopa Liidu riigis ja Euroopa Majanduspiirkonna riikides (Islandil, Liechtensteinis ja Norras) ning Šveitsis (tööjõu vaba liikumine).

EURES nõustajad osutavad teenuseid:

- oma riigi tööandjatele, kes soovivad värvata töötajaid teisest EL riigist ja
- teiste Euroopa riikide tööandjatele, kes soovivad leida töötajaid Eestist.

→ Üldteabe jagamine tööturu olukorrast teistes EURES võrgustikku kuuluvates riikides.

EURES nõustajad oskavad leida vajalikku infot konkreetsete EURES riikide, sektorite ja töökohtade kohta, st tööjõu üle- ja puudujääkide kohta.

→ Tööpakkumise koostamise nõustamine.

EURES nõustaja vaatab vajadusel tööpakkumise üle ning annab nõuandeid, et pakkumine oleks sihtriigis tööotsijate jaoks asjakohane.

→ EURES portaali kaudu vabade töökohtade levitamine

Selleks, et avaldada tööpakkumine Euroopa suurimas [EURES töövahendusportaal](#)is, tuleb tööpakkumine sisestada e-töötukassas. Lähtudes Euroopa Komisjoni määrusest (EL) 2016/589, edastatakse kõik töötukassa kaudu avaldatud avalikud tööpakkumised üleeuroopalisse [EURESe portaali](#) ning on avatud kandideerimiseks teiste Euroopa riikide tööotsijatele. Tööandjal on EURES portaalis võimalik luua ka [konto](#), mille kaudu saab otse sobivate tööotsijatega konkreetse tööpakkumise eesmärgil ühendust võtta. Rohkem infot [EURES](#) teenuse lehelt.

→ Soovi korral tööpakkumiste avaldamine konkreetse Euroopa riigi tööpakkumiste andmebaasis.

EURES võrgustikku kuulub 31 EL ja EMP riiki¹ ning igal Eesti ettevõttel on võimalus kõigi Euroopa riikide tööturuasutuste portaalides enda tööpakkumisi kuulutada. Eesti ettevõtte sisestab tööpakkumise [e-töötukassas](#) märkides, mis riigis/riikides soovib lisaks Eestile veel tööpakkumist avaldada. EURES nõustaja edastab tööpakkumise soovitud riiki/riikidesse seal avaldamiseks. Vajadusel võtab EURES nõustaja ettevõttega ühendust, et täpsustada tööpakkumist ja ootusi kandidaatidele.

¹ EURES toetab töötajate vaba liikumist Euroopa Liidu (EL) ja Euroopa Majanduspiirkonna (EMP) riikides: Austrias, Belgias, Taanis, Soomes, Prantsusmaal, Saksamaal, Kreekas, Iirimaa, Itaalias, Luksemburgis, Hollandis, Portugalis, Hispaanias, Rootsis, Islandil, Liechtensteinis, Norras, Eestis, Lätis, Leedus, Poolas, Slovakkias, Sloveenias, Horvaatia, Maltal, Ungaris, Tsehhis, Küprosel, Bulgaarias ja Rumeenias ning Šveitsis.

→ **Abi värbamisürituste korraldamisel kõikjal Euroopas.**

Ettevõtte jaoks on võimalik korraldada värbamisüritus mõnes teises EURES riigis, kui eesmärk on leida konkreetsest riigist rohkem, kui 15 kindlate oskustega kandidaati.

→ **Töömesside (sh online töömesside) korraldamine.**

EURES võrgustikus korraldatavatele töömessidel on oodatud kõik tööandjad, kes soovivad leida töötajaid mujalt Euroopast. EURES juhendab portaali konto loomisega. Ürituste kalenderiga saab tutvuda [siin](#).

→ **Euroopa liikuvuskava Targeted Mobility Scheme (TMS) alane nõustamine ning taotlusprotsesside juhtimine.**

Info finantstoe kohta, mis aitab kuni 250 töötajaga tööandjal EL-ist töötajate värbamist ja sisseelamist lihtsustada, on saadaval EURES nõustaja juures ja eures.ee